

沈阳市总推行“微公开、微建议、微对话”,探索小微企业民主管理工作新路径

民主管理“三微”让职工意见“有处说、愿意说”

本报讯(记者刘旭)“职工对企业决策的关心、与企业管理层的互动多了,企业和职工之间也更加互相了解。”近日,在辽宁省沈阳市总工会民主管理工作会议上,沈阳盘古网络技术有限公司工会主席韩沛霖对沈阳市总开展“微公开、微建议、微对话”的“三微”活动给予肯定。

2023年以来,沈阳市总工会在该市和平区科技企业中先行先试,探索小微企业民主管理工作运行新路径,推出“微公开、微建议、微对话”的“三微”活动。截至目前,已有367家中小型科技企业、2258名工会会员直接受益。

和平区是中国县域科技创新百强区,现

有科技型中小企业2000余家。2021年12月,和平区科技企业工会联合会成立。为进一步推动小微企业民主管理工作,2023年开始,针对和平区科技企业工会会员平均年龄不到30岁的实际情况,和平区科技企业工会探索推行更贴合年轻群体需求与喜好的“三微”民主管理方式。

在“微公开”活动中,和平区科技企业工会联合会建立月例会或季度例会制度,通过“民主公开5分钟”等活动,向职工及时公开企业重大事项。在此推动下,职工对企业重大事项的知晓率从原来的30%上升至90%以上。

“微公开”发布的信息通俗易懂且及时,

关心、参与企业管理的职工也越来越多。”沈阳盘古公司职工王晶晶说,公司在工会、文体、团建等活动中安排5分钟时间,以宣讲形式公开企业经营情况、职工奖惩情况、培训计划等事项,让职工及时了解企业的运营状况和决策过程。据了解,目前有12家科技型小微企业开展“民主公开5分钟”活动,覆盖工会会员超500人。

“微建议”方面,在线上,和平区科技企业工会开发了专门的小程序,24小时接收职工的各类意见,经分类统计后将意见反馈到相应企业管理层。截至目前,通过小程序搜集职工建议超过300条,反馈企业后采纳数量超过50条,助力企业实现利润超过千万元。

在线下,和平区科技企业工会推出“温茶闲语”,以茶话会、下午茶等形式,召集职工代表为企业发展查问题、找原因、提建议、献良策。截至目前,和平区已有100余家科技企业开展该活动,共搜集各类建议超过500条,内容涉及职工素质提升、服务创新、综合管理等多个方面。

“面对面”“随心谈”“随时谈”……和平区科技企业工会指导企业结合实际,开展多种形式的“微对话”活动。沈阳鲁美星创意文化传播有限公司总经理郑跃告诉记者,企业利用早餐、午休、工间休息时间,安排职工与企业高层谈话、谈心、分享工作心得,拉近了职工与企业的距离。

新疆工会多举措培育工匠人才 发放专项补贴提升职工技能

本报讯(记者吴锋思 马安妮)“能有机会在大学课堂提升自己,还能得到补贴,真是一举两得。”近日,在新疆维吾尔自治区总工会举办的“提技能·育匠人”职工技能提升活动现场,弘德集团有限公司职工任建军兴奋地说。当天,自治区总工会发布了10家2024年自治区工匠学院建设名单、30名“新疆工匠”培育对象名单,并举行“求学圆梦行动”专项补贴发放仪式。

近年来,自治区各级工会精准锚定全区“十大产业集群”建设需要,着力提升职工职业技能,发展壮大产业工人队伍。为激励职工提升职业技能,自治区总工会推出职工职业技能提升奖励办法,对积极参与各类劳动和技能竞赛活动,通过竞赛活动取得或晋升技能等级的人员,积极参与“五小”群众性创新、劳模引领性创新、关键核心技术创造性创新活动的职工等进行奖励。

为培育工匠人才,自治区总工会大力推动工匠学院建设,要求各工匠学院强化校企合作、产学研结合,精心构建贴合产业实际、凸显前瞻性与实用性的课程体系,引入前沿技术、先进工艺与创新模式,为广大学子营造良好学习实践环境。

2024年,自治区各级工会对承办学龄培养的自治区工匠学院中符合条件的3964名一线职工(包括农民工、新就业形态劳动者)给予专项补贴。截至目前,全区已培养技术骨干和高精尖人才5.53万人,累计产出各类专利近千项。2025年,自治区计划再培育50多名“新疆工匠”。

2025年两节“工会送温暖行动”

一顿暖心的“团圆饭”

本报记者 邹偶然 本报通讯员 罗有晗

1月7日下午,“温暖携手 畅行一路”货车司机年夜饭活动在浙江省宁波市北仑区北云现代产业园举行。活动包括幸福迎新、茶话会交流、互动游戏、共享“团圆饭”4个环节,邀请货车司机、高速交警、工会代表等参加。

保温杯、护腰靠垫、车载手机支架……活动一开场,工会志愿者便为参加活动的货车司机送上“温暖礼包”,里面装的各类物品让司机直呼“好贴心”。在随后的茶话会环节上,货车司机和交警也打开“话匣子”,从行车奇遇到路况吐槽,再到分享工作中遇到的难题,一番交流下来,大家彼此增进了了解。而对于货车司机提出的困难,也由现场工会工作人员一一记录,活动结束后将与工业园区、交通管理部门共同解决。

这场其乐融融的“团圆饭”饱含着宁波市对城市建设者的感恩之心。宁波作为重要的港口城市,年货运周销量超810亿吨公里,而这离不开数以万计货车司机的努力。其中位于世界第一大港——宁波舟山港核心港区的北仑区,货车司机总数约3万人,承担着港区集装箱运输的重要功能。

宁波市总工会相关负责人表示,搭建这样的交流平台,就是想让司机与交警围桌而坐,互诉心声,以便更有针对性地了解司机们行车路上面临的难题,切实帮助他们解决实际问题。

本次活动由全国总工会宁波蹲点组、宁波市总工会、北仑区总工会、宁波市公安局高速公路交通警察支队主办。

河北蠡县:为困难职工织密服务网

本报讯(记者李霖森 通讯员雷雪蛟)“县总工会工作人员不仅给我们送来护膝、手套、冻疮膏等物资,还在我们工作地附近建设了工会驿站,把温暖送到我们身边。”日前,说起河北省保定市蠡县总工会开展的送温暖行动,外卖配送员卢永祥赞叹不已。据悉,蠡县总工会立足困难职工群体特点,织密摸排兜底网络,让温暖无处不在。

为优化“服务网”,确保送温暖“一个不少”,蠡县成立困难职工摸排排查工作协调小组,整合县民政局、县人社局、县卫健局等相关单位资源,深入细致部署摸排工作,确保将生活困难职工全部纳入送温暖行动覆盖范围。

蠡县总工会通过划定重点人员、精准识别、扁平化帮扶,织密“组织网”,让更多困难职工感受到工会组织的关怀。蠡县总工会与县发改局、县工信局、县住建局等部门联手走访企业,截至2024年12月30日,共计排查出送温暖困难职工慰问对象待核家庭45户,新就业形态劳动者及灵活就业人员、蠡县“小巨人”企业和专精特新等企业职工1210人。

此外,蠡县总工会紧扣困难职工群体城市融入感不强、社会参与度不高等问题,创新慰问形式,通过构建“活力网”,让工会温暖通达各个角落。通过工会职工服务中心和22家工会驿站等工会服务阵地,面向职工开展健康讲座、心理辅导、就业帮扶等送温暖慰问活动。同时,加强对困难家庭的心理帮扶、情绪疏导和正向引导,鼓励困难职工参与社会活动和基层治理。

日照市总发“提示函”治理欠薪 已帮劳动者追回欠薪80余万元

本报记者 田国全 通讯员汤博洋

日前,山东省日照市总工会劳动法律监督委员会向全市用人单位下发工会劳动法律监督提示函,要求用人单位落实好治理欠薪冬季专项行动,保障劳动者按时足额取得劳动报酬。截至目前,日照市总工会已参与欠薪线索整治80件次,其中4件正在处理中,帮助劳动者追回欠薪80余万元。

提示函要求,用人单位通过银行转账或者以现金形式将劳动报酬按时足额支付给劳动者本人,不得克扣或无故拖欠。如遇法定节假日或休息日,应当在法定节假日或者休息日前支付,不能拖延。不完全符合确立劳动关系情形但平台企业对劳动者进行劳动管理的新业态企业,按照劳动者实际工作地规定落实最低工资标准。

提示函还提出,用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬等涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应与工会提出要约,依法开展集体协商,经职工代表大会或者全体职工通过后,依法调整有关报酬、待遇等相关规定。

此外,针对农民工工资发放事宜,提示函指出,工程建设单位应当按规定及时足额向农民工工资专用账户拨付人工费用,拨付周期不超过1个月。建设单位应当依法依规向承包单位提供工程款支付担保。提示函还对新业态企业、灵活就业单位提出要求,明确劳动定额标准、抽成比例、计件单价、劳动报酬、支付时间、支付方式、支付周期等内容,让劳动者知晓相关法律法规及工作机制。

“司机之家”暖意浓

1月10日清晨,西安北郊寒风刺骨,而在西安市物流行业工会联合会联盟公路港的司机之家内却暖意融融。临近年关,物流运输进入高峰期,10多名货车司机趁等货、卸货间隙来到司机之家休息,空调房里,有的喝着热水,有的用微波炉加热早餐。本报记者 祝盼 毛浓曦 摄



北京经开区举办职工“五小”创新成果竞赛

本报讯(记者赖志凯 通讯员何欣)近日,由北京经济技术开发区总工会主办的经开区首届职工“五小”创新成果竞赛在北京亦庄人才集团落幕。其间,百余项创新项目亮相。

本次竞赛自2024年9月23日启动以来,吸引了北京经开区企事业单位职工的广泛关注。200余个“五小”创新成果项目经专家评审委员会集中初审后,共有107个项目进入复赛,主要涵盖技术创新、AI智能、节能降耗、安全环保、设备改造、降本增效、管理提升等多个方面。

经综合评定,安川首钢机器人有限公司的30个项目分别获一、二、三等奖,北京星网宇达科技股份有限公司的77个项目获得优秀奖,北京亦庄环境科技集团有限公司工会等5家基层工会获优秀组织奖。

(上接第1版)

2024年初开始,陕西省总与省交通运输厅、省市场监督管理局、省邮政管理局共同出台《关于进一步加强全省新业态形态劳动者工会组织建设工作的意见》。同时,联合省委社会工作部、省人社厅、省交通厅等部门多次联合开展调研,深入“两新”组织、平台企业、互联网企业,摸实情、解难题、出实招。对内,陕西省总成立推进新业态形态劳动者入会和服务工作专班,全省各地均按照陕西省总模式,组建组织领导机构,形成上下“一盘棋”工作格局。

陕西省总工会副主席高莉表示,通过多部门沟通联动,目前陕西印发了8份推进新业态形态劳动者建会入会专项文件,实现建会工作由“单打独斗”向“联合作战”的转变。

阵地联建

近两个多月来,位于陕西咸阳三原县万达广场的工会驿站火爆“出圈”。万达广场专门在一层中央留出5间门面房,508平方米

打好“联”字一张牌 画出最大同心圆

的空间,建成工会驿站。

该广场建设初期,三原县总工会便开始思考如何用好城市“金角银边”,将工会服务嵌入城市商圈发展。

在广场建成及商户入驻后,三原县总与万达广场方达成一致,留出专门空间,形成“工友怡”“招贤窗”“艺聚轩”“暖心家”“聚缘角”“母婴室”的“一体六翼”工会综合服务型驿站,汇集培训、就业、文化、娱乐、生活、治理6大服务需求。最终还探索建立了“需求方、资源方、服务方”三方联动机制,确定“公益化+社会化”的业态配置模式,采取以“空间换服务、场景换资源”的形式,激活、鼓励社会组织、志愿团队等多元主体参与服务运营。

目前,借助各方力量以及工会独立建设,陕西已建成7126个工会驿站,527家省级母婴关爱室;通过与陕西省交通运输厅、省物流与采购联合会等联合,建成省级“司机之家”60多个。

之家”60多个。

服务联盟

陕西工会通过党工联促、工作联抓、阵地联建,各项工作的联动逐步由“物理反应”向“化学反应”转变。

陕西连续3年开展全省工会系统机关干部赴基层蹲点工作,推动新业态形态劳动者建会入会工作,创新建立了“重点蹲+专项蹲+联动蹲”工作模式。

依托各级行业主管部门、行业协会力量,共同组建道路运输、网约车、快递等行业性工会联合会;依托社区、楼宇商圈、产业集聚区、物流园区建立入会流动站点、便捷窗口,延伸源头入会触角;实行分类指导,打造蓝骑士、护骑联盟等地区特色工作模式。

加强与人社、卫健委等职能部门的协同配合,做实叫响工会“四季送”、阳光就业、职

重庆忠县多措并举推进“产改”,培养壮大产业工人队伍——

产业工人创新动能迸发的“密码”

本报记者 李国 本报通讯员 张瑶 李金权

电路焊接、机械拆装、煎炒烹炸、电竞大战……近日,重庆忠县举办第三届“忠州工匠”杯职业技能大赛,竞赛项目涵盖5大领域7类项目,来自各行业的140名能工巧匠在大赛中一展身手。

“通过以赛代训,引导职业技能培训提质增效,助力挖掘一批新时代高素质劳动者和技能人才。”忠县总工会相关负责人道出举办此次大赛的初衷。

近年来,忠县扎实推进产业工人队伍建设改革走深走实,全县产业工人队伍不断壮大,综合素质明显提升,保障产业工人地位的制度不断健全,产业工人获得感、幸福感、安全感不断增强,打造了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

党建引领提升产业工人获得感

“入党以后,我的归属感更强了,工作更有干劲了。”不久前入党的重庆聚融集团职工范成刚说。据悉,该集团成立党支部后,开展一系列党史学习教育活动,提高了职工思想素质。

近年来,忠县坚持党工共建,持续加大在产业工人中发展党员的力量,县委组织部每

近年来,重庆忠县通过党建引领激发产业工人干事创业积极性,以职工技能提升助力企业增产增效,通过健全保障机制维护产业工人合法权益,不断提升产业工人的获得感、幸福感、安全感。

年将发展党员名额向产业工人倾斜,指导各单位发展产业工人党员167名,许多劳模工匠、技术能手、优秀工人被吸收到党组织中。推进“工会组织+服务站+职工之家”一体化建设,党组织在全县非公企业和社会组织的覆盖率分别达87.23%、77.83%;设立党员示范岗、党员责任区、党员突击队150余个,新建非公经济和社会组织工会114个,充分发挥工人党员示范引领作用。

目前,忠县劳模、技术工人在“两代表一委员”中的比例实现增长。在忠县总工会的推优评先中,一线产业工人比例达63%。

技能提升助推企业增产增效

为拓展“产改”的广度和深度,忠县推出产教融合、完善劳动和技能竞赛体系,打造高技能人才队伍等举措,深入开展“名师带高徒·师徒结对”职业技能提升和企业在岗技能提升等培训。目前,全县技能人才已达

11.43万人,其中高技能人才达3.46万人,共有市县级劳模工匠人才、技能大师工作室52个,12名产业工人获评“忠州英才”,17人当选“忠州工匠”,逐步形成各级劳模工匠人才和技能大师示范引领、产业工人踊跃参与、技能人才不断涌现、企业增产增效的局面。

“忠州工匠”王洪刚是忠县公路养护中心的一名职工。他立足岗位苦练操作技能,先后4次获得重庆市交通行业公路养护职业技能竞赛装载机比赛一等奖,还获得交通运输部授予的“全国交通技术能手”称号。在他看来,正是“产改”措施的落地落实,让他有了今天的成就。

得益于一系列“产改”措施的实施,近年来,忠县推动“五小”活动、职工“金点子”等群众性创新活动成果转化145项,充分挖掘和激发了产业工人的创新创造力。此外,忠县还坚持推动产教融合走深走实,建立实训基地22个,实现校企人才订单式培养。

健全维权机制强化职工主人翁意识

前不久,在忠县总工会劳动争议调解室,李光金等27名退休职工与原用人单位签订了调解协议。这是忠县“工会+司法+人社+法院+检察院”群众性劳动争议化解“五方联动机制”建立后,忠县总工会与县人民法院联合开展的一次劳动争议调解,27起纠纷实现一次性调解、一次性确认、一次性履行完毕。

近年来,为进一步保障产业工人经济权益,忠县开展了“集中要约季”行动,健全集体协商“集中要约季”活动工作台账,签订集体合同135份,专项集体合同703份。发放《重庆市集体合同条例》1500余册,服务企业80余家,惠及产业工人2000余人;妥善办理产业工人法律援助案件,挽回经济损失5685万元;深化职工困难救助保障,免费为1800余名在职职工、农民工及困难职工家庭高校毕业生子女等群体提供就业创业培训。

同时,忠县不断提升产业工人社会地位,将技能人才纳入有突出贡献专家、忠州人才等评选,享受医疗服务、子女入学、住房保障、岗位补贴等项目服务。开展产业工人“学历技能双提升”行动,对取得学历证书或技术等级证书的给予2000元至6000元不等的奖励。