

一些技艺没有市场、不赚钱,一些项目晋升通道狭窄

非遗技艺“老龄化”,如何“传”下去“火”起来?

本报记者 祝盼 毛浓曦

在前不久陕西省西安高新区社会事业服务局发布的社会组织活动异常名录中,一家社火传习所榜上有名。

社火是一种传统民俗活动,包括锣鼓、高跷、舞狮等表演,主要在春节、庙会等时期举行,一般规模宏大、热闹非凡。而如此深受群众喜爱的非遗民俗,由于缺乏资金来源、缺少传承人、组织难以为继、长期不年审等原因,一传习所被纳入社会组织异常名录,让更多社火爱好者唏嘘不已。

在非遗传承的过程中,社火传承面临的困境不是个例。

2024年11月底,国家级非物质文化遗产代表性传承人研修班(西部地区)开班,100余位国家级非遗代表性传承人参加。传承人纷纷点赞20年间非遗从近乎无人知晓到成为热词、许多项目发展很好的非遗保护成就。但也同时提及传承人“老龄化”“有学无继”、传承发展市场化依赖度高、晋升通道狭窄等问题。不过,不变的是大家对非遗传承“一路生花”的拳拳赤子之情。

不赚钱就没人学、难以传承

“社火表演不赚钱,也就没人学、没人演,自然很难传承下去,‘赔钱赚吆喝’的事大家都不愿意干。”与社火结缘50多年的西安蓝田县肖家农村社火负责人肖东忙向记者解释原因。

“我们村的社火很有名,还是省级非遗,但如今想组织一场规模盛大的社火表演也很难,年轻人都在外面忙活,社火技艺都靠我们这些老人坚守着。”肖东忙说。

另一边,在陕西西顺藤编编匠心实业有限公司的藤编车间,新培训的藤编师正忙碌地用藤条编制着工艺品。

上海将建立“生育友好岗”用人单位名单

本报讯(记者裴龙翔)日前,上海市人社局、市总工会、市妇联联合印发《关于开展“生育友好岗”就业模式试点工作的通知》,提出将积极鼓励用人单位开发“生育友好岗”并科学合理制定岗位标准,支持将工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位设置为“生育友好岗”,原则上提供给12周岁以下儿童负有抚养义务的劳动者。

同时,上海将建立统一的“生育友好岗”用人单位名单。各级人社部门将督促用人单位严格落实对生育假期的特殊劳动保护。各级工会组织支持“生育友好岗”用人单位创建生育友好型工作场所。各级妇联依托妇女面向设有“生育友好岗”的用人单位开展服务。

地毯小镇:赶制订单生产忙

近日,在天津市武清区崔黄口镇的安芝金林地毯有限公司,工人在缝纫机上放线。崔黄口镇素有“地毯小镇”之称,有地毯企业1200余家,每年地毯产量上亿张,本地从业人员达2.5万人。新年伊始,多家地毯企业趁着春节放假前全力生产,忙着赶制订单。新华社记者 李然 摄

广州市劳动人事争议仲裁院与高校携手共筑大学生就业实训基地

大学生进仲裁院实习,收获了啥?

本报记者 赵思远

彭大叔和妻子同在广州一家公司工作,任保安员和保洁员。因公司拖欠两三个月工资未支付,二人多次追偿未果后,申请劳动仲裁。在华南农业大学法学院学生、志愿者吴柯瑶的协助下,彭大叔夫妇快速获得了法律援助,成功维权。

这是广州打造“高校+仲裁”合作、创新仲裁帮扶就业模式的缩影。据悉,广州市劳动人事争议仲裁院与华南师范大学、华南农业大学、广东工业大学、广州大学志愿者协会建立了合作关系,并与华南师范大学法学院、广州大学法学院签署就业实习基地协议,成为大学生志愿服务和就业实习的主要机构。

4所高校志愿者协会组成的6支大学生志愿者队伍和两所合作高校法学院实习生先后到市仲裁院服务窗口开展立案程序指引、文书填写指导和法律法规讲解等服务,既解决职工对政策不了解、流程不清晰、填写不准确等问题,又让维权职工感受到关怀与温暖。

一对一协助解决问题

自2024年9月起,吴柯瑶到广州市劳动



广州市劳动人事争议仲裁院与高校携手共筑大学生就业实训基地

仲裁院进行志愿实习。实习期间,彭大叔和妻子申请仲裁的经历令她难忘。

“彭大叔和妻子年近60岁,文化程度不高,对相关法律和流程不熟悉。”接到二人的仲裁申请后,服务团队派吴柯瑶一对一协助填写申请书,整理证据材料,了解其需求。

“我们现在住在公司宿舍,提起仲裁怕公司不再让我们住,计划申请完仲裁回湖南老家。”彭大叔担心地说。了解到该情况后,吴柯瑶即刻向当值的党员先锋队报告,党员先锋队建议劳动者申请法律援助,后期程序可由律师代办,自己可安心回老家。

随后,立案庭负责人即刻与广州市法律援助处对接。“法律援助处为彭大叔夫妻二人开通了绿色通道,只需到办事大厅登记,即可获得相应法律援助。”吴柯瑶介绍。

社工们还给他们在纸条上写了法律援助的地址和乘车指引。“实习过程中,我真切地体会到了广州仲裁的效率和温度,也坚定了扎根基层、服务人民的信念。”吴柯瑶说。

全方位参与实践,提升权益保障意识

“实习期间,我学到了很多书本见不到的知识,提高了我在就业创业过程中的权益保障意识,也对我的职业规划提供了珍贵的参

考。”广州大学实习生黄英花感慨道。

实习过程中,黄英花遇到了一个女老板带着员工来申请仲裁。经了解,该老板因债务导致公司被法院查封,其外包食堂项目应收款30万元也因法院向支付单位发函冻结导致未能收回款项,因此食堂工作人员的收入未能支付。支付单位要求老板提供解除冻结证明,并称已回函法院;法院则向老板反馈支付单位收到函后一直未回复,该冻结函没有生效,无法提供解冻证明。无奈之下,老板只能带领员工申请仲裁。

得知情况后,黄英花立即向立案庭负责人反馈。经了解,由于法院函件的联系方式有误,导致回函无法收到。后经协调,法院向支付单位提供了解冻证明,支付单位也承诺支付欠款,争议案件随后撤回。

“原来,劳动争议是那么生动、复杂。有些案子虽不是仲裁部门管辖,但通过帮助当事人解决问题,劳动争议也就自然化解。”黄英花对此感触颇深。

“实习不仅丰富了我的法律服务实践,还能帮助锻炼发散思维,加深在企业管理等方面的思考。”实习期间,华南农业大学学生叶敏婷听到了一些小微企业经营者的困难与抱怨。

叶敏婷体会到,有时压倒小微企业的最

传承人,须先是市级传承人,同时有传承谱系或师承脉络,掌握非遗知识和核心技艺,能授徒传艺、参加公益活动等,综合要求很高。

于是,陕西西顺匠心实业有限公司自2013年起开始培训、考核传承人,建立传习基地,加大技能培训,目前已培养藤编技艺传承人285人,集中培训1300余人次,多名代表性传承人取得相关资格认可,并获得政府补助。

“近年来,针对非遗传承人,国家层面做了大量系统性的抢救保护工作,包括畅通技能晋升通道等,效果也很明显。但由于非遗的个性化,一些技能评价标准难以统一,技术规范缺乏可借鉴样本,让技能晋升通道相对狭窄、单一。如何既让传承人看到奔头,又做到宁缺毋滥,是需要不断探索和完善的。”研究非遗近40年,被誉为“非遗活化石”的西安市非物质文化遗产保护中心副主任王智说。

目前,陕西共有西安鼓乐、中国剪纸、中国皮影戏、咸阳茯茶4个人类非遗代表作名录项目,秦腔等91个国家级非遗代表性项目,羌族刺绣等766个省级非遗代表性项目,已认定国家级非遗代表性传承人78人、省级681人。

有关专家表示,目前非遗传承人、工艺大师及相关职称评定,需要层层申报,且要求较高,这让本就单一的通道更显狭窄,而且往往传承人“老人还在,新人不补”,这也让年轻人望而却步,导致一些非遗出现谱系断层危机,因此要不断拓宽非遗传承人发展路径,给他们多种选择,铺就更长、更宽的成长之路。

“戴帽子”外,更需一颗匠心

2024年除夕,大气磅礴的东仓鼓乐在央

视春晚西安分会场亮相,与“李白”声震山河的《将进酒》诵读声相互应和,激荡人心,这也让东仓鼓乐这个来自唐代的“交响乐”火爆“出圈”。

然而,这背后是传承人日复一日的潜心研习。东仓鼓乐演唱的工尺谱晦涩难懂,只能由师傅口授心传,早些年,传承人赵庚辰、范炳南等人走进渭北高原广泛招徒,之后在西安市长安区租下一处农家小院,免费供徒弟们吃住,潜心教学。近年来,东仓鼓乐更是走进大唐芙蓉园紫云楼内,专场演出来自1300多年前的唐代宫廷雅韵。

“我们始终牢记师傅范炳南的话,‘热闹时更需潜心修习,用心传承非遗艺术,守住鼓乐的正音,才能让这千年华音绕梁不绝’。”东仓鼓乐第八代非遗传承人齐兴峰说。

在陕西汉中,一代又一代戏剧演员们不断守艺,让号称汉中人“自己的戏曲”——汉调桡桡成为国家级非遗,从传承人青黄不接、后继乏人到走向全国;蓝田普化水会音乐国家级传承人邓印海等人潜心研究,将已经中断很久的蓝田普化水会音乐古谱挖掘破译了30多首套曲,让其成为国家级非遗……

然而,《工人日报》记者在采访中也发现,部分非遗传承人热衷“戴帽子”,往往有数十个头衔、名誉,日常忙于参加各种活动,真正钻研和传承技艺的时间却很少。

“名气似乎成了衡量非遗传承人的重要标准,而非遗技艺提升往往需要静下心来长期沉淀,挣钱的同时还需真心热爱,以一颗匠心从事非遗工作才能走得更远。”赵爽爽说。

“非遗技艺要传承,技能通道要更加畅通,离不开有关政策及市场化的推动,但这背后离不开一颗热爱非遗的心,以及强大的文化自信,以匠心去守艺,发展技艺,非遗的精神才能传承下去,非遗与非遗人的路才会更长远。”王智说。

本报讯(记者李国 实习生张思莹)为进一步加强遭受急性职业病危害职工医疗救治,分散用人单位的工伤风险,更好发挥工伤保险社会保障作用,重庆市根据《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》,于近日出台急性职业病工伤医疗待遇政策。此外,还公布了重庆市急性职业病病种目录,高温中暑等32种急性职业病名列其中。

该政策规定,对已参加工伤保险的职工,因工作原因遭受急性职业病危害的,用人单位应当及时通过电话、传真等方式向负责工伤认定的社会保险行政部门进行事故伤害备案,并根据职工遭受急性职业病发生经过和医疗救治情况,填写《工伤事故备案表》。经诊断或鉴定为急性职业病,在规定时间内提出工伤认定申请,并经社会保险行政部门作出工伤认定决定的,最初遭受急性职业病的医疗救治费用可由工伤保险基金支付。

政策要求,职业病诊断机构作出急性职业病诊断时,对经确诊的急性职业病,应当在职业病诊断证明书或者职业病诊断鉴定书中,明确职工遭受急性职业病伤害的最初时间。社会保险行政部门在作出工伤认定决定时,应当依据职业病诊断证明书或者职业病诊断鉴定书,在工伤认定决定书中对职业病伤害的最初时间予以载明。

同时,政策还明确,纳入工伤保险基金支付的急性职业病救治所需费用须符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准和重庆市急性职业病病种目录。

“该政策旨在切实维护工伤职工的医疗救治权与经济补偿权,已参加职业伤害保障的新就业形态就业人员,遭受急性职业病危害的,可参照该政策执行。”重庆市人社局工伤保险处相关负责人表示。

接下来,重庆市人社局将突出工伤事故和职业病高发行业企业防治,突出新业态形态就业人员职业伤害预防,联合安全监管等部门在全市开展富有地方特色的工伤预防宣传培训活动,加快推进工伤预防区域全覆盖、行业全囊括、职工全参与。

山西提高最低工资标准

本报讯(记者刘建林 李彦斌)日前,山西省政府办公厅下发通知,决定从2025年1月1日起,对现行最低工资标准进行调整。

调整前,山西全日制用工月最低工资标准调整为一类1980元、二类1880元、三类1780元。提高后,山西全日制用工月最低工资标准为一类2150元、二类2050元、三类1950元。同时,相应提高小时最低工资标准:全日制用工小时最低工资标准依次为:一类12.4元、二类11.8元、三类11.2元;非全日制用工小时最低工资标准依次为:一类23.2元、二类22.1元、三类20.9元。

山西明确,最低工资标准为剔除下列各项后用人单位支付给劳动者的货币性工资:加班加点工资;中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害和行车等特殊工作环境和条件下的津贴;法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

对照山西省最低工资标准,太原市迎泽区、尖草坪区、杏花岭区等33个县(市、区)为一类,全日制用工月最低工资标准为2150元,小时最低工资标准为12.4元,非全日制用工小时最低工资标准为23.2元;42个县(市、区)为二类,全日制用工月最低工资标准为2050元,小时最低工资标准为11.8元,非全日制用工小时最低工资标准为22.1元;42个县(市、区)为三类,全日制用工月最低工资标准为1950元,小时最低工资标准为11.2元,非全日制用工小时最低工资标准为20.9元。

新疆就业援助月专项活动启动

本报讯(记者吴锋思)日前,由新疆维吾尔自治区人社厅、自治区残疾人联合会共同主办的就业援助月专项活动启动。此次活动重点为就业困难人员、零就业家庭成员、登记失业青年等群体提供暖心的就业服务。

据了解,今年就业援助月活动服务对象范围更广,将登记失业青年等其他登记失业人员也纳入服务范围,全区各级人社部门通过前期摸排走访,加强精准分类帮扶,做好跟踪服务管理等举措,多渠道支持鼓励就业困难群体实现自主就业。

启动仪式现场,人社、残联等部门联合技工学校、社会化培训机构,现场为求职者开展“两优惠”“三补贴”等政策宣讲,组织职业指导师、心理咨询师为求职者提供职业指导、职业规划、心理疏导等暖心就业服务,活动现场设置了3个心理咨询室、1个心理咨询台。

据悉,专项活动持续至1月底。今年,全区各级人社部门将集中力量,在全区范围组织开展就业援助工作,集中开展送岗位、送服务、送政策、送温暖等系列活动,帮扶就业困难人员就业创业,着力提升就业援助政策和服务精准性、可及性。

兰州安宁区力推智数一体就业服务

本报讯(记者康勤)“你在校期间组织过什么活动?这些经历对你从事当前工作有何帮助?”近日,在甘肃省兰州市安宁区“金城就业360”服务之家,一场别开生面的远程面试正在进行。用人单位通过网络与23岁的韩晓薇细致沟通。

据悉,2024年11月,安宁区就业服务中心在人力资源市场建成了“金城就业360”服务之家,并精心规划了九大功能区域及五个功能室。其中,远程面试间作为特色功能室之一,颇受求职者欢迎。

“我通过‘金城就业360’服务之家了解到企业招聘信息。得知我是学生后,企业同意进行远程面试。在服务之家的协助下,我顺利完成了面试。”韩晓薇表示,远程面试节省了求职时间和成本,为大学生群体提供了暖心的就业便利。

据统计,开办一个月间,安宁区“金城就业360”服务之家累计服务超过1500人次,提供政策咨询服务1000余人次,发布用工信息1600余条,成功达成初步用工意向协议977人次。数据虽小,但服务“亮眼”,充分彰显了服务之家的显著成效。

安宁区就业服务中心主任骆丽娟表示:“将进一步挖掘‘金城就业360’服务之家的优势,完善服务体系和功能,为求职者和用工者提供便捷高效的‘家门口’公共就业服务阵地。”